



平成 26 年 2 月 10 日

各 位

会社名 株式会社日住サービス
代表者の氏名 代表取締役 野村 英雄
(コード番号 8854 東証第 2 部)
問合せ先 常務取締役 小寺 隆
TEL (06)6343-1956 (代表)

退職慰労金制度の廃止及び株式報酬型ストックオプションの導入について

当社は、本日開催の取締役会において、役員報酬制度の見直しを行い、役員退職慰労金制度を廃止することを決議し、あわせて、行使条件の異なるふたつのプランの株式報酬型ストックオプションを導入することについて、平成 26 年 3 月 25 日開催予定の当社第 38 期定時株主総会に付議することを決議いたしましたので、お知らせいたします。

記

1. 役員退職慰労金制度の廃止について

役員退職慰労金制度を平成 26 年 3 月 25 日開催予定の定時株主総会終結の時をもって廃止いたします。なお、当該定時株主総会終結後も引き続き在任する取締役につきましては、当該定時株主総会終結の時までの在任期間に対応する退職慰労金を打ち切り支給することとし、各役員の退任後に支払う予定です。取締役及び監査役に対する退職慰労金の打ち切り支給については、当該定時株主総会に付議いたします。

2. 株式報酬型ストックオプションの導入について

当社の取締役（社外取締役を除く）に対して割り当てる以下のふたつのプランの株式報酬型ストックオプションとしての新株予約権に関する報酬等についての議案を、平成 26 年 3 月 25 日開催予定の定時株主総会に付議いたします。

【中期プラン】

取締役の自社株取得を促進することを目的とし、取締役在任中であっても、割当日の翌日から 3 年経過後に行使できるものとする。

【長期プラン】

持続的な株価上昇及び企業価値向上への貢献意欲を高めることを目的とし、取締役の地位を喪失した日の翌日以降に行使できるものとする。

なお、当社の取締役（社外取締役を除く）に対して割り当てるふたつのプランの株式報酬型ストックオプションとしての新株予約権の具体的な内容は次のとおりです。

① 新株予約権の目的である株式の種類及び数

新株予約権の目的である株式の種類は当社普通株式とし、各新株予約権の目的である株式の数（以下「付与株式数」という）は 100 株とする。ただし、本議案の決議の日（以下

「決議日」という)以降、当社が、当社普通株式の株式分割(当社普通株式の株式無償割当てを含む。以下、株式分割の記載につき同じ)または株式併合を行う場合には、次の算式により付与株式数の調整を行い、調整の結果生じる1株未満の端数は、これを切り捨てる。

調整後付与株式数＝調整前付与株式数×株式分割又は株式併合の比率

また、前記のほか、決議日以降、当社が合併または会社分割を行う場合その他これらの場合に準じて付与株式数の調整を必要とする場合には、当社は、合理的な範囲で付与株式数を適切に調整することができる。

② 新株予約権の総数

取締役(社外取締役を除く)に対して割り当てる新株予約権の総数は、中期プラン、長期プラン合わせて2,000個を各事業年度において割り当てる新株予約権の数の上限とする。

③ 新株予約権の払込金額

新株予約権1個当たりの払込金額は、新株予約権の割当てに際してブラック・ショールズ・モデル等の公正な算定方式により算定された新株予約権の公正価格を基準として取締役会において定める額とする。

④ 新株予約権の行使に際して出資される財産の価額

各新株予約権の行使に際して出資される財産の価額は、当該各新株予約権を行使することにより交付を受けることができる株式1株当たりの行使価額を1円とし、これに付与株式数を乗じた金額とする。

⑤ 新株予約権を行使することができる期間

新株予約権を割り当てる日の翌日から40年以内の範囲で、取締役会において定める。

⑥ 譲渡による新株予約権の取得の制限

譲渡による新株予約権の取得については、取締役会の決議による承認を要する。

⑦ 新株予約権の行使の条件

【中期プラン】

新株予約権の割り当てを受けた者は、割当日の翌日から3年経過後または当社の取締役の地位を喪失した日の翌日のいずれか早い日から新株予約権を行使できるものとするなど、新株予約権の行使の条件については、取締役会において定める。

【長期プラン】

新株予約権の割り当てを受けた者は、当社の取締役の地位を喪失した日の翌日以降、新株予約権を行使できるものとするなど、新株予約権の行使の条件については、取締役会において定める。

以 上